

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada SDIT Az-Zahra Sragen)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

Sholahuddin Al Ayubi

B 100 150 307

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada SDIT AZ-ZAHRA SRAGEN)**

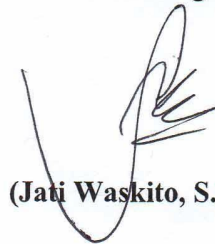
Yang ditulis dan disusun oleh:

SHOLAHUDDIN AL AYUBI
B 100 150 307

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, September 2019

Pembimbing Utama



(Jati Waskito, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SHOLAHUDDIN AL AYUBI
NIM : B100150307
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada SDIT Az-Zahra Sragen)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, September 2019

Yang membuat pernyataan

(SHOLAHUDDIN AL AYUBI)

MOTTO

“Allah SWT akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(Q.S. Al-Mujadalah: 11)

“Barang siapa menempuh jalan dalam rangka menuntut ilmu, niscaya Allah SWT akan memudahkan baginya jalan menuju surga”

(HR. Muslim)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Alhamdulillah sebagai rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi sederhana ini penulis persembahkan sebagai rasa cinta, kasih dan sayang serta rasa hormat yang sangat besar kepada:

1. Teruntuk kedua orang tua beserta keluarga yang senantiasa memberikan dukungan yang sangat berarti yang sifatnya moril maupun materil terutama doa yang selalu kalian panjatkan kepada Allah SWT sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih untuk semangat, ikhtiar, sabar, ikhlas dan doa.
2. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan masukan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
3. Untuk teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2015, terutama kelas H yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
4. Untuk teman-teman kos rahayu yang telah memberikan motivasi dan dukungan serta terima kasih untuk kebersamaan kita selama ini.
5. Serta seluruh bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan saya banyak ilmu dan wawasan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di SDIT Az-Zahra Sragen. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Kuesioner dibagikan kepada 45 karyawan SDIT Az-Zahra Sragen. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *Non-Probability Sampling* dan teknik penentuan sampel dengan menggunakan *Purposive Sampling*. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan uji analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian uji regresi diketahui bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan angka koefisien determinasi (*Adjusted R²*) sebesar 0,537, hasil tersebut memberikan pengertian bahwa variabel dependen yaitu kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dengan nilai sebesar 53,7%.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of leadership style and work environment on employee performance at SDIT Az-Zahra Sragen. Data collection in this study used a questionnaire. Questionnaires were distributed to 45 employees of SDIT Az-Zahra Sragen. Sampling is done using the Non-Probability Sampling method and the sampling technique using Purposive Sampling. The data collected was processed using multiple linear regression analysis test. From the regression test results it is known that the leadership style and work environment partially or simultaneously significantly influence employee performance, with a coefficient of determination (Adjusted R^2) of 0.537, these results provide an understanding that the dependent variable namely employee performance can be explained by leadership style variables and work environment with a value of 53.7%.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur selalu penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat hidayah-Nya kepada penulis sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan SDIT Az-Zahra Sragen” dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Sholawat dan salam semoga tetap selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, para sahabat dan umatnya yang senantiasa memegang teguh ajarannya.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronuddin S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi ini, yang telah memberikan bimbingan bagi penulis sehingga pembuatan skripsi ini dapat terlaksana.

4. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D selaku pembimbing akademik yang telah memberikan pengarahan selama penulis menempuh studi.
5. Bapak dan ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membagi ilmunya kepada penulis sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini dan memberikan bekal ilmu yang sangat berharga bagi masa depan penulis.
6. Semua staf karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan sarana dan prasarana kepada penulis selama ini.
7. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dukungan baik berupa moril maupun materil.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak agar dapat dijadikan motivator perubahan yang lebih baik.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, September 2019

Penulis

Sholahuddin Al Ayubi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 9
A. Tinjauan Teori	9
1. Kinerja Karyawan	9
a. Pengertian Kinerja Karyawan	9
b. Indikator Kinerja Karyawan	10
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2. Gaya Kepemimpinan	13
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
b. Indikator Gaya Kepemimpinan	14
c. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	15
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	19
3. Lingkungan Kerja	20
a. Pengertian Lingkungan Kerja	20
b. Indikator Lingkungan Kerja	21
c. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	23
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	24
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	29

C. Kerangka Pemikiran	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	36
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	38
D. Data dan Sumber Data	40
E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
F. Teknik Analisis Data	43
1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	43
a. Uji Validitas	43
b. Uji Reliabilitas.....	44
2. Uji Asumsi Klasik	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Multikolinearitas	45
c. Uji Heteroskedastisitas	46
3. Analisis Data	47
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
c. Uji Parsial (Uji T).....	49
d. Uji Serentak (Uji F).....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
1. Sejarah Berdirinya SDIT Az-Zahra Sragen	51
2. Motto, Visi, Misi, dan Tujuan SDIT Az-Zahra Sragen.....	54
3. Struktur Organisasi SDIT Az- Zahra Sragen	56
B. Analisis Deskripsi Responden	57
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	58
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
C. Pengujian Instrumen Penelitian	60
1. Uji Validitas	60
2. Uji Reliabilitas	62
D. Uji Asumsi Klasik.....	63
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Multikolinearitas	65
3. Uji Heteroskedastisitas.....	66
E. Analisis Data.....	68
1. Analisis Regresi Linier Berganda	68
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	70
3. Uji Parsial (Uji T).....	71
4. Uji Serentak (Uji F).....	73
F. Pembahasan	74

BAB V	PENUTUP	77
	A. Kesimpulan	77
	B. Keterbatasan Penelitian.....	78
	C. Saran	79
	D. Implikasi	79
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN.....		85

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Independen Gaya Kepemimpinan	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Independen Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Dependen Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Komite / Dewan SDIT Az-Zahra Sragen.....	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan <i>P-Plot Normality</i>	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Scatterplot</i>	67